Naam invullende student: **Mark Zuidberg**

Naam te beoordelen medestudent: **Ermin Imelman**

Beoordeling: Onvoldoende – Voldoende – Goed

Beoordelingscijfer: 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10

De beoordeling wordt gedaan aan de hand van cijfers 1 t/m 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nooit/ zeer onvoldoende | Soms onvoldoende | Regelmatig voldoende | Meestal goed | Altijd zeer goed |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

**Afspraken**

* Komt afspraken na (Groepsregels, op tijd komen, aanwezigheid, werk tijdig doen)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

* Levert goede bijdrage aan het teamproces

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|  |
| --- |
| Toelichting:  Ermin is er erg vaak bij, zelfs op momenten wanneer de docent er niet eens is. Zo laat hij zien dat hij goed zijn afpraken nakomt en dat hij aanwezig WIL zijn. Zelfs wanneer de studenten de les overnemen. Daarnaast levert hij een goede bijdrage aan het teamproces, door gewoon zijn gegeven werk goed te doen en daarmee scoort hij punten. |

**Bijdrage aan het product**

* Heeft een actieve bijdrage in bijeenkomsten en in het eindproduct

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

* Levert goede kwaliteit (Heeft goede inbreng. Kennis, creativiteit)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

* Toont initiatief in de groep

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

* Heeft genoeg aandeel geleverd in totale project.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|  |
| --- |
| Toelichting:  Ik heb wel gemerkt dat Ermin niet altijd even actief is binnen de sessies, alleen zodra hij bij zijn COL in een sessie is hij wel wat meer aan het woord en heeft hij vaak ook een mening over verschillende kwesties. Dus dit doet hij wel goed, alleen zou soms wat meer kunnen. Daarnaast levert hij wel gewoon topkwaliteit werk en gebruikt hij daarbij zijn kennis en creativiteit. Initiatief zou hij wel wat meer kunnen tonen, om zo zelf aan die eigenschap te kunnen werken en te kunnen ontwikkelen. Toch is zijn aandeel in het gehele project gewoon sterk, en hierop scoort hij dus een 4 van de 5. |

**Deelname groepsproces**

* Heeft een positieve bijdrage aan het groepsproces geleverd

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

* Geeft feedback aan groepsleden (goed en opbouwend)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

* Prettig om mee samen te werken

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

|  |
| --- |
| Toelichting:  Ermin kan zich aanpassen tot teamspeler en dat is erg handig en fijn. Zo levert hij dus die positieve bijdrage door zichzelf als teamspeler op te stellen en met de opdracht bezig te gaan. Feedback geeft hij niet zoveel, maar dit zou hij dus kunnen geven d.m.v. het opstellen en invullen van zo’n peerassesment document. Samenwerken kan hij ook zeker, alleen mag hij hier en daar weleens iets meer communiceren. |

Tops

|  |
| --- |
| * Levert kwalitatief goed werk * Kan binnen een kleinere groep goed zijn mening kwijt * Gebruikt zijn kennis en vaardigheden goed om werkzaamheden te verrichten. |

Tips

|  |
| --- |
| * Mag soms wel iets meer aanwezig zijn |